

## INDICE

<b>1. Introduzione</b> .....	<b>2</b>
<b>1.1 Scopo</b> .....	<b>2</b>
<b>2. Ambito soggettivo</b> .....	<b>3</b>
<b>3. Definizioni</b> .....	<b>3</b>
<b>4. Ambito oggettivo</b> .....	<b>6</b>
<b>5. Modalità operative</b> .....	<b>6</b>
<b>5.1 Contenuto della segnalazione</b> .....	<b>6</b>
<b>5.2 Canali di segnalazione</b> .....	<b>7</b>
<b>6. Flusso della procedura</b> .....	<b>12</b>
<b>7. Garanzie e tutela</b> .....	<b>14</b>
<b>7.1 Tutela della riservatezza del segnalante</b> .....	<b>14</b>
<b>7.2 Tutela del segnalato</b> .....	<b>15</b>
<b>8. Matrice di responsabilità</b> .....	<b>16</b>
<b>9. Protezione dei dati personali</b> .....	<b>17</b>
<b>10. Procedura di segnalazione delle ritorsioni</b> .....	<b>17</b>
<b>12. Gestione dei conflitti d’interesse</b> .....	<b>19</b>
<b>13. Comunicazione, formazione e informazione</b> .....	<b>19</b>
<b>14. Sanzioni disciplinari e altri provvedimenti</b> .....	<b>19</b>
<b>15. Sistema disciplinare</b> .....	<b>20</b>
<b>16. Riferimenti normativi</b> .....	<b>20</b>

BRANDONI S.p.A.

Headquarters: Via Novara, 199 – 28078 Romagnano Sesia (No) ITALY

Tel. +39.0163.828.111 - Fax Uff. Commerciale +39.0163.828.130

Fax Uff. Amministrativo +39.0163.828.120

E-mail: [info@brandoni.it](mailto:info@brandoni.it) - [www.brandonivalves.com](http://www.brandonivalves.com)

N. Registro Imprese Novara 00113680037

Cap. soc. € 1.200.000,00 int. vers.

Cod. Fisc. e P. IVA/VAT NUMBER IT00113680037

SDI A4707H7

## 1. Introduzione

### 1.1 Scopo

Lo scopo della procedura è quello di regolamentare il processo di ricezione e gestione delle segnalazioni (c.d. Whistleblowing), ai sensi del D.Lgs. n. 24 del 2023, da parte del personale dipendente, di consulenti/collaboratori autonomi e/o di dipendenti/collaboratori esterni di società/fornitori di beni o servizi o che realizzano opere in favore di Brandoni SpA (di seguito “Società” e “Azienda”) nonché le modalità di gestione della relativa istruttoria, nel rispetto della normativa in materia di privacy e delle tutele previste dalla legge per il segnalante, il segnalato e gli altri soggetti coinvolti nella segnalazione (ad es. facilitatori) in merito all’obbligo di riservatezza ed al divieto di ritorsioni.

Scopo della procedura in esame è, altresì, quello di informare adeguatamente tutti i destinatari della disciplina sul whistleblowing dettata dal D.Lgs. n. 24 del 2023<sup>1</sup>

#### <sup>1</sup> Schema di Linee Guida ANAC del 1° giugno 2023: (“Istituzione dei canali di segnalazione”):

*“I soggetti del settore pubblico e quelli del settore privato cui si applica il d.lgs. n. 24/2023, sentite le rappresentanze o le organizzazioni sindacali ai sensi dell’art. 51, d.lgs. n. 81/2015 (si tratta delle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, delle rappresentanze sindacali aziendali di queste ultime ovvero dalla rappresentanza sindacale unitaria), definiscono in un apposito atto organizzativo le procedure per il ricevimento delle segnalazioni e per la loro gestione, predisponendo e attivando al proprio interno appositi canali di segnalazione.*

*Nell’atto organizzativo, adottato dall’organo di indirizzo, è opportuno che almeno vengano definiti:*

- *il ruolo e i compiti dei diversi soggetti cui è consentito l’accesso alle informazioni e ai dati contenuti nella segnalazione, limitando il trasferimento di questi ultimi ai casi strettamente necessari;*
- *le modalità e i termini di conservazione dei dati appropriate e proporzionate ai fini della procedura di whistleblowing.*

*Per essere ritenuti adeguati i canali di segnalazione interna devono garantire la riservatezza anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia, ove siano utilizzati strumenti informatici:*

- *della persona segnalante;*
- *del facilitatore;*
- *della persona coinvolta o comunque dei soggetti menzionati nella segnalazione;*
- *del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione”.*

## 2. Ambito soggettivo

La presente procedura si applica a Brandoni SpA, ovvero alle seguenti persone che segnalano informazioni sulle violazioni di cui sono venute a conoscenza nell'ambito del loro contesto lavorativo:

- lavoratori subordinati, compresi gli ex dipendenti e i candidati a posizioni lavorative;
- lavoratori autonomi;
- lavoratori o i collaboratori che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore di terzi;
- liberi professionisti e i consulenti che prestano la propria attività presso aziende;
- volontari e tirocinanti, retribuiti e non retribuiti;
- azionisti e persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza.

## 3. Definizioni

DEFINIZIONI	
<b>Azienda</b>	Brandoni SpA
<b>ANAC</b>	Autorità Nazionale Anticorruzione
<b>Comitato Whistleblowing</b>	Organismo collegiale responsabile del processo di gestione delle segnalazioni, che ne valuta l'adeguatezza, suggerisce al Consiglio di Amministrazione gli eventuali interventi migliorativi sul processo, promuove le necessarie azioni di informazione e formazione rivolte alla popolazione aziendale
<b>Violazioni</b>	Comportamenti, atti od omissioni che ledono l'ente privato
<b>Informazioni sulle violazioni</b>	Informazioni, compresi i fondati sospetti, riguardanti violazioni commesse o che, sulla base di elementi concreti, potrebbero essere commesse nell'organizzazione con cui la persona segnalante o colui che sporge denuncia all'autorità giudiziaria o contabile intrattiene un rapporto giuridico, nonché gli elementi riguardanti condotte volte ad occultare tali violazioni
<b>Segnalazione</b>	Comunicazione scritta od orale di informazioni sulle violazioni
<b>Segnalazione interna</b>	Comunicazione scritta od orale delle informazioni sulle violazioni, presentata tramite il canale di segnalazione interna di cui all'articolo 4 D. Lgs 24/2023
<b>Segnalazione esterna</b>	Comunicazione, scritta od orale, delle informazioni sulle violazioni presentata tramite il canale di segnalazione esterna di cui all'articolo 7 D. Lgs 24/2023
<b>Divulgazione pubblica</b>	Rendere di pubblico dominio informazioni sulle violazioni tramite la stampa o mezzi elettronici o comunque tramite mezzi di diffusione in grado di raggiungere un numero elevato di persone

<b>Persona segnalante</b>	Persona fisica che effettua la segnalazione o la divulgazione pubblica di informazioni sulle violazioni acquisite nell'ambito del proprio contesto lavorativo
<b>Gestore della segnalazione</b>	Persona, un ufficio interno autonomo dedicato e con personale specificamente formato o soggetto esterno cui è affidata la gestione del canale di segnalazione
<b>Facilitatore</b>	Persona fisica che assiste una persona segnalante nel processo di segnalazione, operante all'interno del medesimo contesto lavorativo e la cui assistenza deve essere mantenuta riservata
<b>Personale</b>	Amministratori, dirigenti, altri membri degli organi sociali e di vigilanza, management e dipendenti, terze parti non dipendenti quali business partner, fornitori, clienti, collaboratori, stagisti, società di revisione, consulenti e ogni altro soggetto che agisce per conto dell'organizzazione
<b>Contesto lavorativo</b>	Attività lavorative o professionali, presenti o passate, attraverso le quali, indipendentemente dalla natura di tali attività, una persona acquisisce informazioni sulle violazioni e nel cui ambito potrebbe rischiare di subire ritorsioni in caso di segnalazione o di divulgazione pubblica o di denuncia all'autorità giudiziaria o contabile
<b>Persona coinvolta</b>	Persona fisica o giuridica menzionata nella segnalazione interna o esterna ovvero nella divulgazione pubblica come persona alla quale la violazione è attribuita o come persona comunque implicata nella violazione segnalata o divulgata
<b>Ritorsione</b>	Qualsiasi comportamento, atto od omissione, anche solo tentato o minacciato, posto in essere in ragione della segnalazione o della denuncia o della divulgazione pubblica e che provoca o può provocare alla persona segnalante o alla persona che ha sporto la denuncia, in via diretta o indiretta, un danno ingiusto
<b>Gestione</b>	Azione intrapresa dal soggetto cui è affidata la gestione del canale di segnalazione per valutare la sussistenza dei fatti segnalati, l'esito delle indagini e le eventuali misure adottate
<b>Riscontro</b>	Comunicazione alla persona segnalante di informazioni relative al seguito che viene dato o che si intende dare alla segnalazione
<b>ODV</b>	Organismo di Vigilanza, di cui all'articolo 6 del D. Lgs. n. 231 del 2001
<b>Segnalazione anonima</b>	Segnalazione in cui le generalità del segnalante non siano esplicite, né siano individuabili in maniera univoca
<b>Segnalazione circostanziata</b>	Segnalazione in cui la narrazione da parte dell'autore, di fatti, eventi o circostanze che costituiscono gli elementi fondanti dell'asserito illecito (ad esempio, tipologia di illecito commesso, periodo di riferimento, valore, cause e finalità dell'illecito, società, aree, persone, unità, enti interessati o coinvolti, anomalia sul sistema di controllo interno, etc.) è effettuata con un grado di dettaglio sufficiente a consentire in concreto, sulla base degli strumenti d'indagine a disposizione, ai competenti organi aziendali di verificare la fondatezza o meno dei fatti o circostanze segnalati



BRANDONI S.p.A.

Headquarters: Via Novara, 199 – 28078 Romagnano Sesia (No) ITALY

Tel. +39.0163.828.111 - Fax Uff. Commerciale +39.0163.828.130

Fax Uff. Amministrativo +39.0163.828.120

E-mail: info@brandoni.it - www.brandonivalves.com

N. Registro Imprese Novara 00113680037

Cap. soc. € 1.200.000,00 int. vers.

Cod. Fisc. e P. IVA/VAT NUMBER IT00113680037

SDI A4707H7

<b>Segnalazione non circostanziata</b>	Segnalazione che non contiene un dettaglio sufficiente a consentire in concreto, sulla base degli strumenti di indagine a disposizione, la verifica della fondatezza o meno dei fatti segnalati
<b>Segnalazione fondata/non fondata</b>	Segnalazione che corrisponde/non corrisponde allo stato di fatto rilevato dalle verifiche svolte
<b>Segnalazione illecita</b>	Segnalazione che dagli esiti della fase istruttoria si rilevi non fondata sulla base di elementi oggettivi, e rispetto alla quale le circostanze concrete accertate nel corso della stessa istruttoria consentano di ritenere che sia stata fatta in malafede o con grave negligenza
<b>Segnalazione non inerente</b>	Segnalazione non avente ad oggetto fatti che rientrano nell'ambito di applicazione



BRANDONI S.p.A.

Headquarters: Via Novara, 199 – 28078 Romagnano Sesia (No) ITALY

Tel. +39.0163.828.111 - Fax Uff. Commerciale +39.0163.828.130

Fax Uff. Amministrativo +39.0163.828.120

E-mail: [info@brandoni.it](mailto:info@brandoni.it) - [www.brandonivalves.com](http://www.brandonivalves.com)

N. Registro Imprese Novara 00113680037

Cap. soc. € 1.200.000,00 int. vers.

Cod. Fisc. e P. IVA/VAT NUMBER IT00113680037

SDI A4707H7

## 4. Ambito oggettivo

Il D.lgs. n. 24/2023 stabilisce che sono oggetto di segnalazione le informazioni sulle violazioni, compresi i fondati sospetti, di normative nazionali e dell'Unione europea che ledono l'interesse e/o l'integrità dell'Azienda, commesse nell'ambito dell'organizzazione dell'ente con cui il segnalante o denunciante intrattiene uno dei rapporti giuridici qualificati.

Tramite il canale Whistleblowing può essere segnalato quanto segue:

- condotte illecite rilevanti ai sensi del decreto legislativo 231/2001, o violazioni dei modelli di organizzazione e gestione ivi previsti;
- illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione Europea o nazionali relativi ai seguenti settori: appalti pubblici servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione Europea;
- atti od omissioni riguardanti il mercato interno;
- atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione Europea.

Sono escluse dall'ambito di applicazione tutte le fattispecie diverse da quelle sopra descritte, in particolare quelle riferite a interesse personale del segnalante, reclami o lamentele di natura personale o commerciale, rivendicazioni o istanze che rientrano nella disciplina del rapporto di lavoro. In caso di segnalazioni infondate, fatte in malafede o con grave negligenza, Brandoni SpA si riserva di agire a difesa dei propri interessi e a tutela dei soggetti lesi.

## 5. Modalità operative

### 5.1 Contenuto della segnalazione

Il whistleblower (segnalante) deve fornire tutti gli elementi utili a consentire di procedere alle dovute ed appropriate verifiche ed accertamenti a riscontro della fondatezza dei fatti oggetto di segnalazione.

A tale scopo, la segnalazione deve contenere in modo chiaro i seguenti elementi essenziali:

I dati da Voi forniti ai nostri uffici saranno oggetto di trattamento in accordo all'art. 13 del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e art.13 e 14 regolamento (UE) 2016/679. In ogni momento potrete esercitare i diritti previsti dall'art.7 del D.Lgs 196/03 e dall'art.12 del Regolamento (UE) 2016/679. Per l'informativa specifica relativa a modalità di trattamento e finalità dello stesso si rimanda al nostro sito [www.brandonivalves.com](http://www.brandonivalves.com) nella sezione "Download". Your data given to our offices will be object of treatment in accordance with the art. 13 of the 30.06.2003 legislative Decree n. 196 and with the art.13 e 14 regolamento (UE) 2016/679. At any time you will be able to exercise the rights provided for the art.7 of the D.Lgs 196/03 and for the art.12 del Regolamento (UE) 2016/679. For the specific informative concerning conditions and issues of treatment please refer to our website [www.brandonivalves.com](http://www.brandonivalves.com) at the home page in the section "Download".

- generalità del soggetto che effettua la segnalazione, con indicazione della posizione o funzione svolta nell'ambito dell'ente;
- una chiara e completa descrizione dei fatti oggetto di segnalazione;
- le circostanze di tempo e di luogo in cui si sono verificati i fatti oggetto di segnalazione;
- le generalità o altri elementi (come la qualifica e il servizio in cui svolge l'attività) che consentano di identificare il/i soggetto/i che ha/hanno posto in essere i fatti segnalati o a cui attribuire i fatti oggetto di segnalazione;
- l'indicazione di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione;
- l'indicazione di eventuali documenti che possono confermare la fondatezza di tali fatti;
- ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati.

Secondo lo Schema di Linee Guida ANAC, inoltre, le segnalazioni anonime sono equiparate a segnalazioni ordinarie, se circostanziate.

Il Gestore delle segnalazioni dell'Azienda, che riceve le segnalazioni attraverso canali interni, deve registrare le segnalazioni anonime ricevute e conservare la relativa documentazione non oltre cinque anni decorrenti dalla data di ricezione di tali segnalazioni, rendendo così possibile rintracciarle, nel caso in cui il segnalante, o chi abbia sporto denuncia, comunichi ad ANAC di aver subito misure ritorsive a causa di quella segnalazione o denuncia anonima.

## 5.2 Canali di segnalazione

Il D.Lgs. n. 24 del 2023 prevede i seguenti canali di segnalazione:

- a) Canale di segnalazione interno all'ente;
- b) Canale esterno gestito dall'ANAC;
- c) Divulgazione pubblica tramite la stampa o mezzi elettronici o mezzi di diffusione in grado di raggiungere un numero elevato di persone.

I segnalanti (whistleblowers) sono incoraggiati a utilizzare il canale interno e, solo al ricorrere di certe condizioni, possono effettuare una segnalazione esterna o una divulgazione pubblica.

### a) Canale di segnalazione Interno

Brandoni SpA ha deciso di gestire le segnalazioni utilizzando la piattaforma informatica **Globaleaks**. Questa piattaforma consente, attraverso una procedura informatizzata di compilazione guidata, di effettuare ed inviare una segnalazione whistleblowing completa degli elementi e delle informazioni come previsto al paragrafo "Contenuto della segnalazione (5.1)" e secondo le indicazioni contenute nello Schema di Linee Guida ANAC.



BRANDONI S.p.A.

Headquarters: Via Novara, 199 – 28078 Romagnano Sesia (NO) ITALY

Tel. +39.0163.828.111 - Fax Uff. Commerciale +39.0163.828.130

Fax Uff. Amministrativo +39.0163.828.120

E-mail: [info@brandoni.it](mailto:info@brandoni.it) - [www.brandonivalves.com](http://www.brandonivalves.com)

N. Registro Imprese Novara 00113680037

Cap. soc. € 1.200.000,00 int. vers.

Cod. Fisc. e P. IVA/VAT NUMBER IT00113680037

SDI A4707H7

La Piattaforma, in base a quanto previsto dalla normativa vigente, consente alla Società di garantire la massima tutela della riservatezza dell'identità del segnalante, del contenuto della segnalazione stessa e della relativa documentazione allegata, in quanto provvede all'immediata cifratura della segnalazione attraverso l'utilizzo di strumenti e di un protocollo di crittografia che ne assicurano l'inalterabilità.

Alla Piattaforma informatica si accede direttamente tramite la Homepage del sito dell'Azienda nell'apposita sezione dedicata. **(INSERIRE LINK)**

Inoltre, il soggetto interessato a presentare una segnalazione deve indicare chiaramente nell'oggetto della segnalazione che si tratta di una segnalazione per la quale si intende mantenere riservata la propria identità e beneficiare delle tutele previste nel caso di eventuali ritorsioni subite in ragione della segnalazione.

Risulta possibile effettuare anche una segnalazione orale previa richiesta di appuntamento attraverso l'indirizzo mail dedicato **[whistleblowing@cnnv.it](mailto:whistleblowing@cnnv.it)**. La segnalazione orale verrà registrata su un dispositivo idoneo alla conservazione e all'ascolto, oppure verrà steso un verbale. In quest'ultimo caso, la persona segnalante può verificare, rettificare e confermare il verbale dell'incontro tramite la propria sottoscrizione.

## Gestore della segnalazione

Per le Aziende esiste la possibilità di affidare la gestione del canale di segnalazione ad un "soggetto esterno" all'ente singolarmente considerato. A tal proposito, Brandoni SpA ha scelto per la gestione delle segnalazioni whistleblowing un Comitato di Esperti esterni in normativa whistleblowing, modelli organizzativi ex d.lgs.231/01 e sistemi di gestione, diritto dell'Unione e relazioni industriali e diritto del lavoro, con caratteristiche di autonomia, imparzialità e indipendenza rispetto ai processi che potrebbero essere oggetto di segnalazioni. Il Comitato di esperti è assicurato da Servizi industriali Novara srl (di seguito anche **SIN**); il Comitato è indicato di seguito come "Gestore delle segnalazioni" o anche solo "Gestore".

## Iter procedurale

L'iter procedurale delle segnalazioni interne prevede le seguenti fasi:

- A) Ricezione delle segnalazioni;
- B) Istruttoria;
- C) Fase decisoria
- D) Chiusura delle segnalazioni.

### A) Ricevimento della segnalazione

L'Azienda, al fine di garantire l'effettività del processo di segnalazione e fornire ampio ed indiscriminato accesso a tutti coloro che vogliono effettuare una segnalazione, ha messo a disposizione dei canali di comunicazione tra loro alternativi, quali:

I dati da Voi forniti ai nostri uffici saranno oggetto di trattamento in accordo all'art. 13 del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e art.13 e 14 regolamento (UE) 2016/679. In ogni momento potrete esercitare i diritti previsti dall'art.7 del D.Lgs 196/03 e dall'art.12 del Regolamento (UE) 2016/679. Per l'informativa specifica relativa a modalità di trattamento e finalità dello stesso si rimanda al nostro sito [www.brandonivalves.com](http://www.brandonivalves.com) nella sezione "Download". Your data given to our offices will be object of treatment in accordance with the art. 13 of the 30.06.2003 legislative Decree n. 196 and with the art.13 e 14 regolamento (UE) 2016/679. At any time you will be able to exercise the rights provided for the art.7 of the D.Lgs 196/03 and for the art.12 del Regolamento (UE) 2016/679. For the specific informative concerning conditions and issues of treatment please refer to our website [www.brandonivalves.com](http://www.brandonivalves.com) at the home page in the section "Download".

- Piattaforma informatica accessibile al seguente Link: <https://brandoni.ssigroup.it>
- Segnalazione orale previa richiesta di appuntamento attraverso l'indirizzo mail dedicato **whistleblowing@cnvv.it**. La segnalazione orale verrà registrata su un dispositivo idoneo alla conservazione e all'ascolto, oppure verrà steso un verbale. In quest'ultimo caso, la persona segnalante può verificare, rettificare e confermare il verbale dell'incontro tramite la propria sottoscrizione.

L'Azienda incoraggia i whistleblower a privilegiare le segnalazioni identificate e non anonime, al fine di snellire e rendere più efficaci le indagini, sebbene anche le segnalazioni anonime siano egualmente accettate, purché puntuali, circostanziate e supportate da evidenze documentali. Nel caso di segnalazione anonima, il soggetto gestore delle segnalazioni, infatti, valuterà di conseguenza come sia opportuno trattarla.

Nell'ambito della fase di ricevimento della segnalazione, il Gestore svolge le seguenti attività:

- rilascia alla persona segnalante avviso di ricevimento della segnalazione entro 7 giorni dalla data di ricezione;
- mantiene le interlocuzioni con la persona segnalante e può richiedere a quest'ultima, se necessario, integrazioni;
- dà diligente seguito alle segnalazioni ricevute mediante l'avvio e la gestione della fase istruttoria;
- fornisce riscontro alla segnalazione entro 3 mesi data dell'avviso di ricevimento o, in mancanza di tale avviso, 3 mesi dalla scadenza del termine di 7 giorni dalla presentazione della segnalazione;
- mette a disposizione informazioni chiare sul canale, sulle procedure e sui presupposti per effettuare le segnalazioni interne ed esterne.

Le suddette informazioni sono esposte e rese facilmente rintracciabili nelle bacheche aziendali e mediante la loro pubblicazione sul sito dell'Azienda.

## B) Istruttoria

L'obiettivo è quello di eseguire gli approfondimenti finalizzati ad accertare in modo oggettivo la fondatezza o meno dei fatti segnalati.

Il Gestore avvierà un'istruttoria per l'accertamento della segnalazione attraverso l'analisi delle informazioni e della documentazione ricevute, coinvolgendo le strutture aziendali o soggetti specializzati esterni (in questo caso previa intesa con la Direzione aziendale) in relazione all'oggetto della segnalazione; procederà se del caso all'audizione di soggetti interni o esterni.

Una volta completata l'attività di accertamento, qualora la segnalazione risulti fondata, il gestore procederà rivolgendosi alle figure apicali/agli organi/funzioni interne della Società e/o agli altri organi di amministrazione e controllo della Società, compreso l'Organismo di Vigilanza - se nominato – che appaiono competenti per dare seguito alla segnalazione; al Gestore infatti non compete alcuna valutazione e azione conseguente in ordine alle responsabilità individuali e agli eventuali successivi provvedimenti o procedimenti conseguenti.

BRANDONI S.p.A.

Headquarters: Via Novara, 199 – 28078 Romagnano Sesia (No) ITALY

Tel. +39.0163.828.111 - Fax Uff. Commerciale +39.0163.828.130

Fax Uff. Amministrativo +39.0163.828.120

E-mail: info@brandoni.it - www.brandonivalves.com

N. Registro Imprese Novara 00113680037

Cap. soc. € 1.200.000,00 int. vers.

Cod. Fisc. e P. IVA/VAT NUMBER IT00113680037

SDI A4707H7

Fornirà successivamente, tramite i canali di comunicazione di cui ai punti precedenti, un riscontro al segnalante, entro tre mesi dalla data di avviso di ricevimento. Tale riscontro sarà definitivo se l'istruttoria sarà terminata oppure sarà di natura interlocutoria sull'avanzamento dell'istruttoria, se ancora non ultimata. Nell'ambito dell'istruttoria, il Gestore mantiene i rapporti con la persona segnalante e può richiedere a quest'ultima, se necessario, integrazioni.

In caso di segnalazione infondata, non circostanziata o irricevibile, il Gestore provvederà alla sua archiviazione.

Il Comitato Whistleblowing garantisce la conservazione della documentazione originale delle segnalazioni, nonché delle carte di lavoro relative all'istruttoria e agli eventuali audit riferiti alla segnalazione, in appositi archivi informatici con i più elevati standard di sicurezza e riservatezza per il periodo previsto dalla normativa vigente.

### C) Fase decisoria

A seguito dell'attività istruttoria svolta il Gestore:

- dispone l'archiviazione della segnalazione con adeguata motivazione, qualora identifichi elementi di evidente e manifesta infondatezza;
- trasmette la documentazione al titolare del potere disciplinare per le verifiche sui fatti segnalati qualora ravvisi elementi di fondatezza del fatto segnalato.

Il Gestore deve, inoltre, comunicare alla persona segnalante l'esito finale della segnalazione e per l'eventuale attivazione del procedimento disciplinare nelle modalità che verranno meglio chiarite nel paragrafo **7.1** "Tutela della riservatezza del segnalante".

Tutte le attività di istruttoria svolte e il relativo esito dovranno essere adeguatamente documentate con particolare riferimento alle decisioni assunte.

### D) Chiusura delle segnalazioni

Il Gestore delle segnalazioni esamina i risultati della fase di istruttoria e fornisce riscontro alla segnalazione entro tre mesi dalla data dell'avviso di ricevimento o, in mancanza di tale avviso, entro tre mesi dalla scadenza del termine dei sette giorni dalla presentazione della segnalazione:

- qualora il contenuto della segnalazione dovesse essere confermato, demanda la definizione degli eventuali necessari provvedimenti alle funzioni competenti per tematica e nel rispetto del sistema di procure in vigore;
- qualora nel corso dell'accertamento (a prescindere dall'esito) dovessero emergere aree di debolezza e/o punti di miglioramento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, potrà richiedere l'attuazione delle necessarie azioni di miglioramento.

BRANDONI S.p.A.

Headquarters: Via Novara, 199 – 28078 Romagnano Sesia (No) ITALY

Tel. +39.0163.828.111 - Fax Uff. Commerciale +39.0163.828.130

Fax Uff. Amministrativo +39.0163.828.120

E-mail: [info@brandoni.it](mailto:info@brandoni.it) - [www.brandonivalves.com](http://www.brandonivalves.com)

N. Registro Imprese Novara 00113680037

Cap. soc. € 1.200.000,00 int. vers.

Cod. Fisc. e P. IVA/VAT NUMBER IT00113680037

SDI A4707H7

## b) Canale di segnalazione Esterno

L'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) attiva un canale di segnalazione esterna che garantisce, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

La persona segnalante può effettuare una segnalazione esterna se, al momento della sua presentazione, ricorre una delle seguenti condizioni:

- non è prevista, nell'ambito del suo contesto lavorativo, l'attivazione obbligatoria del canale di segnalazione interna ovvero questo, anche se obbligatorio, non è attivo o, anche se attivato, non è conforme a quanto previsto nell'articolo 4;
- la persona segnalante ha già effettuato una segnalazione interna ai sensi dell'articolo 4 e la stessa non ha avuto seguito o si è conclusa con un provvedimento finale negativo;
- la persona segnalante ha fondati motivi di ritenere che, se effettuasse una segnalazione interna, alla stessa non sarebbe dato efficace seguito ovvero che la stessa segnalazione possa determinare il rischio di ritorsione;
- la persona segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse.

## c) Divulgazioni pubbliche

La persona segnalante che effettua una divulgazione pubblica beneficia della protezione prevista dal presente decreto se, al momento della divulgazione, ricorre una delle seguenti condizioni:

- la persona segnalante ha effettuato una segnalazione interna ed esterna senza alcun riscontro o seguito nei termini previsti;
- la persona segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse;
- la persona segnalante ha fondato motivo di ritenere che la segnalazione esterna possa comportare il rischio di ritorsioni o omissioni ancor più gravi rispetto al punto del canale esterno.



**BRANDONI S.p.A.**

Headquarters: Via Novara, 199 – 28078 Romagnano Sesia (No) ITALY

Tel. +39.0163.828.111 - Fax Uff. Commerciale +39.0163.828.130

Fax Uff. Amministrativo +39.0163.828.120

E-mail: [info@brandoni.it](mailto:info@brandoni.it) - [www.brandonivalves.com](http://www.brandonivalves.com)

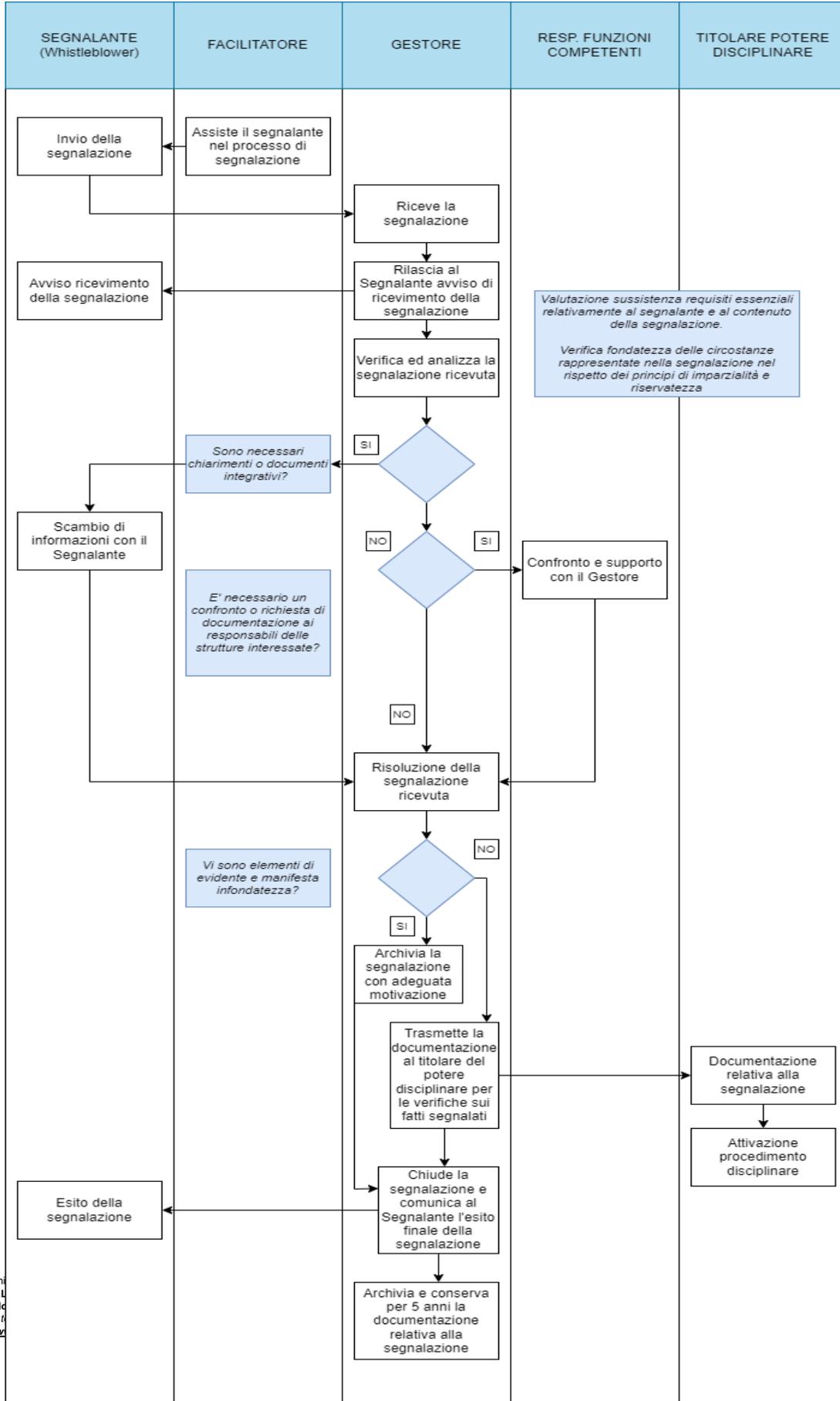
N. Registro Imprese Novara 00113680037

Cap. soc. € 1.200.000,00 int. vers.

Cod. Fisc. e P. IVA/VAT NUMBER IT00113680037

SDI A4707H7

## 6. Flusso della procedura



BRANDONI S.p.A.

Headquarters: Via Novara, 199 – 28078 Romagnano Sesia (No) ITALY

Tel. +39.0163.828.111 - Fax Uff. Commerciale +39.0163.828.130

Fax Uff. Amministrativo +39.0163.828.120

E-mail: [info@brandoni.it](mailto:info@brandoni.it) - [www.brandonivalves.com](http://www.brandonivalves.com)

N. Registro Imprese Novara 00113680037

Cap. soc. € 1.200.000,00 int. vers.

Cod. Fisc. e P. IVA/VAT NUMBER IT00113680037

SDI A4707H7

## 7. Garanzie e tutela

### 7.1 Tutela della riservatezza del segnalante

Tutto il Personale di Brandoni SpA, coinvolto a vario titolo nella gestione delle segnalazioni, è tenuto a garantire la riservatezza sull'esistenza e sul contenuto della segnalazione, nonché sull'identità dei soggetti segnalanti (ove comunicati) e segnalati.

Brandoni SpA garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante a partire dalla fase di ricezione della segnalazione, nel rispetto delle previsioni di legge.

Per le segnalazioni trasmesse attraverso la piattaforma informatica, la riservatezza della identità del segnalante (come anche del contenuto della segnalazione) è tutelata con le seguenti modalità:

- la piattaforma è rilasciata da un soggetto specializzato, terzo e indipendente;
- la piattaforma adotta la politica “no-log”, non rileva, cioè, in alcun modo, diretto o indiretto, informazioni sulle modalità di connessione (ad esempio, server, indirizzo IP, mac address);
- la piattaforma garantisce elevati standard di sicurezza, impiegando algoritmi di cifratura avanzata e altri metodi di protezione da accessi non autorizzati;
- il segnalante, se lo ritiene, può indicare il proprio nominativo all'interno della sua Segnalazione o decidere di rimanere anonimo.

L'identità della persona segnalante e qualsiasi altra informazione da cui possa evincersi, direttamente o indirettamente, non possono essere rivelate senza il consenso espresso della stessa persona segnalante a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni.

Nei due casi di seguito riportati ed espressamente previsti dal decreto, per rivelare l'identità del segnalante, oltre al consenso espresso dello stesso, si richiede anche una comunicazione scritta del segnalante che contenga le ragioni di tale rivelazione:

- nel procedimento disciplinare laddove la rivelazione dell'identità del segnalante sia indispensabile per la difesa del soggetto a cui viene contestato l'addebito disciplinare;
- nei procedimenti instaurati in seguito a segnalazioni interne o esterne laddove tale rivelazione sia indispensabile anche ai fini della difesa della persona coinvolta.

Nell'ambito del procedimento disciplinare, l'identità della persona segnalante non può essere rivelata ove la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche se conseguenti alla stessa.



**BRANDONI S.p.A.**

Headquarters: Via Novara, 199 – 28078 Romagnano Sesia (No) ITALY

Tel. +39.0163.828.111 - Fax Uff. Commerciale +39.0163.828.130

Fax Uff. Amministrativo +39.0163.828.120

E-mail: [info@brandoni.it](mailto:info@brandoni.it) - [www.brandonivalves.com](http://www.brandonivalves.com)

N. Registro Imprese Novara 00113680037

Cap. soc. € 1.200.000,00 int. vers.

Cod. Fisc. e P. IVA/VAT NUMBER IT00113680037

SDI A4707H7

## 7.2 Tutela del segnalato

Brandoni SpA richiede che tutti collaborino al mantenimento di un clima aziendale di reciproco rispetto e vieta atteggiamenti che possano ledere la dignità, l'onore e la reputazione di ciascuno.

Le garanzie di riservatezza fissate dalla procedura tutelano anche il segnalato. Il segnalato non verrà sanzionato disciplinarmente in mancanza di riscontri oggettivi circa la violazione segnalata, ovvero senza che si sia proceduto ad indagare i fatti oggetto di segnalazione e provveduto a contestare i relativi addebiti con le procedure di legge e/o di contratto.

Il segnalato non potrà richiedere di conoscere il nominativo del segnalante, fatti salvi i casi espressamente previsti dalla legge. A ulteriore tutela del segnalato, restano impregiudicate le azioni e facoltà consentitegli dalla legge.

Durante la fase istruttoria, la persona coinvolta dalla segnalazione (il segnalato) può essere sentita, anche mediante osservazioni e documenti scritti.

## 8. Matrice di responsabilità

ATTIVITA'	Segnalante (Whistleblower)	Gestore	Facilitatore	Resp. Strutture interessate	Titolare del potere disciplinare
<b>Invio segnalazione</b>	R		C		
<b>Ricevimento delle segnalazioni:</b>		R			
- Rilascia alla persona segnalante avviso di ricevimento della segnalazione entro sette giorni dalla data di ricezione		R			
- Mantiene le interlocuzioni con la persona segnalante e può richiedere a quest'ultima, se necessario, integrazioni	C	R			
- Dà diligente seguito alle segnalazioni ricevute		R			
- Fornisce riscontro alla segnalazione entro tre mesi data dell'avviso di ricevimento o, in mancanza di tale avviso, tre mesi dalla scadenza del termine di sette giorni presentazione della segnalazione		R			
- Mette a disposizione informazioni chiare sul canale, procedure e sui presupposti per effettuare le segnalazioni interne, nonché sul canale, sulle procedure e sui presupposti per effettuare le segnalazioni esterne.		R			
<b>Fase istruttoria (verifica preliminare delle segnalazioni)</b>		R			
- valutazione circa la sussistenza dei requisiti essenziali con riferimento al segnalante e al contenuto della segnalazione	C	R			
- verifica sulla fondatezza delle circostanze rappresentate nella segnalazione nel rispetto dei principi di imparzialità e riservatezza, effettuando ogni attività ritenuta opportuna		R			
- eventuale scambio di informazioni con il segnalante per ottenere chiarimenti o documenti ad integrazione	C	R			
- eventuale confronto o richiesta di documentazione ai responsabili delle strutture interessate e comunque tutti coloro in condizioni di offrire un contributo all'esame della vicenda		R		C	
- eventuale richiesta di supporto alle strutture competenti/interessate e, ove necessario, a professionisti esterni all'azienda		R		C	
<b>Fase decisoria (accertamento delle segnalazioni e chiusura delle segnalazioni)</b>		R			
- dispone l'archiviazione della segnalazione con adeguata motivazione, qualora ravvisi elementi di evidente e manifesta infondatezza		R			
- trasmette la documentazione al titolare del potere disciplinare per le verifiche sui fatti segnalati qualora ravvisi elementi di fondatezza del fatto segnalato		R			C
- comunica alla persona segnalante l'esito finale della segnalazione e per l'eventuale attivazione del procedimento disciplinare	I	R			



BRANDONI S.p.A.  
 Headquarters: Via Novara, 199 – 28078 Romagnano Sesia (No) ITALY  
 Tel. +39.0163.828.111 - Fax Uff. Commerciale +39.0163.828.130  
 Fax Uff. Amministrativo +39.0163.828.120  
 E-mail: info@brandoni.it - www.brandonivalves.com  
 N. Registro Imprese Novara 00113680037  
 Cap. soc. € 1.200.000,00 int. vers.  
 Cod. Fisc. e P. IVA/VAT NUMBER IT00113680037  
 SDI A4707H7

Archiviazione e conservazione della documentazione				
--	--	--	--	--

R				
---	--	--	--	--

Legenda:

R = Responsabile/i

C = Collaboratore

I = Informato

**9. Protezione dei dati personali**

Il trattamento dei dati personali nell’ambito delle Segnalazioni avverrà nel rispetto della vigente normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali, incluso il Regolamento Europeo UE 2016/679 (“GDPR”), nonché di eventuali altre leggi e/o regolamenti applicabili, ed in conformità con la specifica informativa privacy resa agli interessati e accessibile sul sito web aziendale nell’apposita sezione.

I dati personali che non sono utili al trattamento di una specifica segnalazione non sono raccolti o, se raccolti accidentalmente, sono cancellati immediatamente.

Le segnalazioni interne ed esterne e la relativa documentazione sono conservate per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque non oltre 5 anni a decorrere dalla data della comunicazione dell’esito finale della procedura di segnalazione, nel rispetto degli obblighi di riservatezza di cui alla normativa europea e nazionale in materia di protezione di dati personali.

**10. Procedura di segnalazione delle ritorsioni**

Nei confronti del whistleblower, che effettua una segnalazione ai sensi della presente procedura non è consentita né tollerata alcuna forma di ritorsione o misura discriminatoria, diretta o indiretta, avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia.

Esempi di comportamenti ritorsivi:

- il licenziamento, la sospensione o misure equivalenti;
- la retrocessione di grado o la mancata promozione;
- il mutamento di funzioni, il cambiamento del luogo di lavoro, la riduzione dello stipendio, la modifica dell’orario di lavoro;
- la sospensione della formazione o qualsiasi restrizione dell’accesso alla stessa;
- le note di merito negative o le referenze negative;
- l’adozione di misure disciplinari o di altra sanzione, anche pecuniaria;
- la coercizione, l’intimidazione, le molestie o l’ostracismo;

I dati da Voi forniti ai nostri uffici saranno oggetto di trattamento in accordo all’art. 13 del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e art.13 e 14 regolamento (UE) 2016/679. In ogni momento potrete esercitare i diritti previsti dall’art.7 del D.Lgs 196/03 e dall’art.12 del Regolamento (UE) 2016/679. Per l’informativa specifica relativa a modalità di trattamento e finalità dello stesso si rimanda al nostro sito [www.brandonivalves.com](http://www.brandonivalves.com) nella sezione “Download”. Your data given to our offices will be object of treatment in accordance with the art. 13 of the 30.06.2003 legislative Decree n. 196 and with the art.13 e 14 regolamento (UE) 2016/679. At any time you will be able to exercise the rights provided for the art.7 of the D.Lgs 196/03 and for the art.12 del Regolamento (UE) 2016/679. For the specific informative concerning conditions and issues of treatment please refer to our website [www.brandonivalves.com](http://www.brandonivalves.com) at the home page in the section “Download”.

BRANDONI S.p.A.

Headquarters: Via Novara, 199 – 28078 Romagnano Sesia (No) ITALY

Tel. +39.0163.828.111 - Fax Uff. Commerciale +39.0163.828.130

Fax Uff. Amministrativo +39.0163.828.120

E-mail: [info@brandoni.it](mailto:info@brandoni.it) - [www.brandonivalves.com](http://www.brandonivalves.com)

N. Registro Imprese Novara 00113680037

Cap. soc. € 1.200.000,00 int. vers.

Cod. Fisc. e P. IVA/VAT NUMBER IT00113680037

SDI A4707H7

- la discriminazione o comunque il trattamento sfavorevole;
- la mancata conversione di un contratto di lavoro a termine in un contratto di lavoro a tempo indeterminato, laddove il lavoratore avesse una legittima aspettativa a detta conversione;
- la risoluzione anticipata di un contratto di lavoro a termine;
- i danni, anche alla reputazione della persona, in particolare sui social media, o i pregiudizi economici o finanziari, comprese la perdita di opportunità economiche e la perdita di redditi;
- l'inserimento in elenchi impropri sulla base di un accordo settoriale o industriale formale o informale, che può comportare l'impossibilità per la persona di trovare un'occupazione nel settore o nell'industria in futuro;
- la conclusione anticipata o l'annullamento del contratto di fornitura di beni o servizi;
- l'annullamento di una licenza o di un permesso;
- la richiesta di sottoposizione ad accertamenti psichiatrici o medici.

La gestione delle comunicazioni di ritorsioni nel settore pubblico e nel settore privato compete ad ANAC, che può avvalersi, per quanto di rispettiva competenza, della collaborazione dell'Ispettorato della funzione pubblica e dell'Ispettorato nazionale del lavoro.

La dichiarazione di nullità degli atti ritorsivi spetta all'Autorità giudiziaria.

Una volta che il segnalante provi di aver effettuato una segnalazione in conformità alla normativa e di aver subito un comportamento ritenuto ritorsivo, spetta al datore di lavoro l'onere di provare che tale comportamento non è in alcun modo collegato alla segnalazione.

A tal fine è fondamentale che il presunto responsabile fornisca tutti gli elementi da cui dedurre l'assenza della natura ritorsiva della misura adottata nei confronti del segnalante.

La protezione si applica anche:

- al facilitatore (persona fisica che assiste il segnalante nel processo di segnalazione e operante all'interno del medesimo contesto lavorativo);
- alle persone del medesimo contesto lavorativo della persona segnalante, di colui che ha sporto una denuncia o di colui che ha effettuato una divulgazione pubblica e che sono legate ad essi da uno stabile legame affettivo o di parentela entro il quarto grado;
- ai colleghi di lavoro della persona segnalante o della persona che ha sporto una denuncia o effettuato una divulgazione pubblica, che lavorano nel medesimo contesto lavorativo della stessa e che hanno con detta persona un rapporto abituale e corrente;

BRANDONI S.p.A.

Headquarters: Via Novara, 199 – 28078 Romagnano Sesia (No) ITALY

Tel. +39.0163.828.111 - Fax Uff. Commerciale +39.0163.828.130

Fax Uff. Amministrativo +39.0163.828.120

E-mail: [info@brandoni.it](mailto:info@brandoni.it) - [www.brandonivalves.com](http://www.brandonivalves.com)

N. Registro Imprese Novara 00113680037

Cap. soc. € 1.200.000,00 int. vers.

Cod. Fisc. e P. IVA/VAT NUMBER IT00113680037

SDI A4707H7

- agli enti di proprietà della persona segnalante o per i quali le stesse persone lavorano nonché agli enti che operano nel medesimo contesto lavorativo delle predette persone.

Le modalità attraverso cui il segnalante - o altro soggetto tra quelli sopra indicati - può effettuare la comunicazione delle ritorsioni all'ANAC sono definite da quest'ultima e indicate nel sito dell'ANAC, in una sezione dedicata.

## 12. Gestione dei conflitti d'interesse

Nel caso i fatti segnalati dovessero riguardare uno o più componenti del Comitato Whistleblowing in via diretta, tali componenti saranno esclusi dalla gestione della segnalazione.

A fronte di ulteriori e differenti situazioni in cui un componente del Comitato sia in conflitto di interesse, è sua responsabilità dichiarare il conflitto. L'opportunità di mantenere o escludere il coinvolgimento di detto componente sarà valutata a cura dei restanti componenti, i quali provvederanno a disabilitare temporaneamente tale soggetto dall'accesso alla Piattaforma.

I componenti hanno sempre accesso alla piattaforma digitale, quindi ciascuno di essi ha tempestivamente accesso alle segnalazioni pervenute tramite tale canale.

## 13. Comunicazione, formazione e informazione

Il Comitato è responsabile di fornire e promuovere nel tempo le necessarie azioni di informazione e formazione, ove necessario, rivolte alla popolazione aziendale sulla gestione delle segnalazioni e, in particolare, sull'utilità del processo.

## 14. Sanzioni disciplinari e altri provvedimenti

Brandoni SpA prevede e adotta sanzioni disciplinari:

- nei confronti di coloro che si rendano responsabili di qualunque atto di ritorsione o discriminatorio o comunque di pregiudizio illegittimo, diretto o indiretto, nei confronti del segnalante (o di chiunque abbia collaborato all'accertamento dei fatti oggetto di una segnalazione) per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione;
- nei confronti del segnalato, per le responsabilità accertate;
- nei confronti di chiunque violi gli obblighi di riservatezza richiamati dalla Procedura;
- nei confronti dei Dipendenti, come previsto dalla legge, che abbiano effettuato una segnalazione infondata con dolo o colpa grave.

BRANDONI S.p.A.

Headquarters: Via Novara, 199 – 28078 Romagnano Sesia (No) ITALY

Tel. +39.0163.828.111 - Fax Uff. Commerciale +39.0163.828.130

Fax Uff. Amministrativo +39.0163.828.120

E-mail: [info@brandoni.it](mailto:info@brandoni.it) - [www.brandonivalves.com](http://www.brandonivalves.com)

N. Registro Imprese Novara 00113680037

Cap. soc. € 1.200.000,00 int. vers.

Cod. Fisc. e P. IVA/VAT NUMBER IT00113680037

SDI A4707H7

I provvedimenti disciplinari saranno proporzionati all'entità e gravità dei comportamenti illeciti accertati, potendo giungere, per le ipotesi di maggiore gravità, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro. Riguardo ai Terzi (es. partner, fornitori, consulenti, agenti) valgono i rimedi e le azioni di legge oltre alle clausole contrattuali di rispetto del Codice Etico.

## 15. Sistema disciplinare

Nel rispetto della normativa vigente, dei singoli Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro e delle norme interne, qualora emergano segnalazioni in malafede (caluniose o diffamanti) o comportamenti illeciti o irregolari, la Società adotta sanzioni disciplinari:

- nei confronti di coloro che si rendano responsabili di qualsivoglia atto di ritorsione o discriminatorio o comunque di pregiudizio illegittimo, diretto o indiretto, nei confronti del segnalante (o di chiunque abbia collaborato all'accertamento dei fatti oggetto di una segnalazione) per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione;
- nei confronti del segnalato, per le responsabilità accertate;
- nei confronti di chiunque violi gli obblighi di riservatezza richiamati dalla Procedura;
- nei confronti dei Dipendenti, come previsto dalla legge, che abbiano effettuato una segnalazione infondata con dolo o colpa grave.

I provvedimenti disciplinari saranno proporzionati all'entità ed alla gravità dei comportamenti illeciti accertati, potendo giungere, per le ipotesi di maggiore gravità, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Riguardo ai terzi (partner, fornitori, consulenti, agenti, etc.) valgono i rimedi e le azioni di legge oltre alle clausole contrattuali di rispetto del Codice Etico.

## 16. Riferimenti normativi

- **D. lgs n 24/2023** avente ad oggetto "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali";

- **D. Lgs n. 231/2001** Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000 n. 300 e successive modifiche e integrazioni;

- **Regolamento Europeo UE 2016/679;**

- **Direttiva (UE) 2019/1937** "Direttiva del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, riguardante «La protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto



BRANDONI S.p.A.

Headquarters: Via Novara, 199 – 28078 Romagnano Sesia (No) ITALY

Tel. +39.0163.828.111 - Fax Uff. Commerciale +39.0163.828.130

Fax Uff. Amministrativo +39.0163.828.120

E-mail: [info@brandoni.it](mailto:info@brandoni.it) - [www.brandonivalves.com](http://www.brandonivalves.com)

N. Registro Imprese Novara 00113680037

Cap. soc. € 1.200.000,00 int. vers.

Cod. Fisc. e P. IVA/VAT NUMBER IT00113680037

SDI A4707H7

dell’Unione» (in G.U.U.E. L 305, 26.11.2019, p. 17–56”);

- **Regolamento UE 2016/679** del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;

- “**Schema di Linee guida ANAC** in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-bis, del d.lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing)”.